

# Universités d'été

**M**ANAGEMENT

**P**UBLIC

**T**ERRITORIAL



## **7èmes UNIVERSITES D'ETE DU MANAGEMENT PUBLIC TERRITORIAL**

*La réorganisation territoriale de la République : stratégies de changements, perspectives managériales, nouvelles gouvernances  
Vendredi 28 et samedi 29 août 2008*

***SYNTHESE ATELIER 1  
« Les stratégies de réforme »***

# Introduction

**Stratégies proposées dans le cadre de l'avant-projet de loi : fusion ou chef de filat**

**Alternatives possibles abordées tant sous l'angle institutionnel que sous l'angle de l'efficacité et de l'efficience de l'action publique.**

**Interprétation des intentions du gouvernement**

- **Recentralisation financière ?**
- **Privatisation ?**

**Contexte particulier**

- **Réforme de la TP et préparation LF 2010**
- **Loi mobilité**

# Déroulé

**Atelier en deux temps :**

**1/ quelles stratégies d'évolution ?  
clause de compétence générale,  
évolution du couple EPCI / communes**

**2/ quelle posture doivent adopter les dirigeants territoriaux ?  
Comment anticiper et conseiller les élus ?  
Quelles compétences nouvelles ?**

## Les constats

- enchevêtrement des compétences
- superposition et multiplicité des périmètres et des EPCI
- complexité des projets
- usager / citoyen insuffisamment pris en considération
- raréfaction de la ressource
- accentuation des déséquilibres territoriaux
- changements de paradigme et d'échelle

# Quelle répartition des compétences ?

## Stratégies

articulation des différents niveaux d'administration

2 visions :

compétences optionnelles organisées par la subsidiarité

maintien de la clause générale

Dans les deux cas importance du chef de file dans le cadre d'un conventionnement, sur un territoire défini

## Management

Lucidité et force de conviction: appréciation du territoire pertinent

Adaptabilité dans une configuration politique et administrative en mouvement et un contexte financier contraint

# Quelle gestion publique locale ?

## Stratégie

Recentrage de l'action publique sur le coeur de métier

Clarification et priorisation du projet politique

Nécessité des cofinancements permettant de bâtir des synergies

Nécessité d'utiliser des outils d'évaluation et de post-évaluation

## Management

Management stratégique par projet et par objectif

Management d'équipe difficile dans un contexte de raréfaction des moyens

Une coopération accrue dans le cadre de projets de territoire partagés

## Quel équilibre entre territoires ?

**Stratégie :**

**Quelle stratégie entre compétitivité des territoires y compris au niveau international et recherche de l'intérêt général au service des habitants ?**

**Différencier l'organisation territoriale en fonction des enjeux et particularités locaux**

**Deux réponses à l'échec de la péréquation et de la solidarité territoriales**

- la fusion et le regroupement de collectivités
- le partenariat négocié autour d'un partage équilibré des moyens entre collectivités sur un territoire de vie

# Quel équilibre entre territoires ?

## Management

compétence pédagogique pour faciliter l'acceptation de situations complexes aux élus et aux services.

partager les compétences entre cadres territoriaux dans des lieux d'échange dédiés.

# Conclusion

## Stratégies

Au delà du projet de loi, 3 idées forces : chef de filat  
Synergie, co-production

Défi pour l'élu et le manager territorial : les circonstances  
nouvelles.

Nécessaire pédagogie adaptée vers les élus et les équipes afin  
de réussir le changement.

Néanmoins, compétences existantes chez les cadres territoriaux:  
- les besoins ont toujours été supérieurs aux moyens  
- contexte institutionnel en perpétuel changement